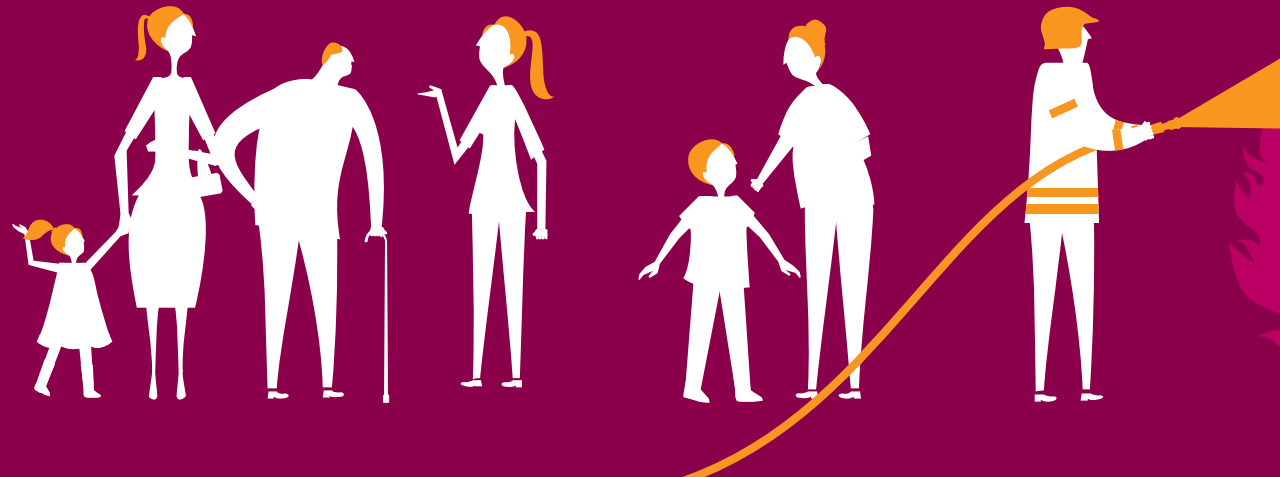


Hyvinvointialueen henkilöstökertomus 1.7.-31.12.2021



Aikataulu

- Valmis 11.2. (työstetään Teamsissa: Pirha → TP2021)

Käsittely

- 14.2. jory
- 24.2. yt-elin
- 25.2. Vate

Hyvinvointialueen perustaminen

väliaikaisen toimielimen henkilöstöasioita koskeva toimivalta

- Hyvinvointialueiden perustamista koskeva lainsäädäntö hyväksyttiin eduskunnassa 23.6.2021 ja vahvistettiin presidentin päätöksellä 29.6.2021.
- Väliaikaisella valmistelutoimielimellä on vastuu hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta siihen saakka, kunnes aluevaltuusto on valittu ja aluevaltuuston asettama aluehallitus on aloittanut toimintansa (voimaanpanolaki 8§).
- Hyvinvointialueen väliaikaishallinnolla on toimivalta tehdä hyvinvointialueita sitovia henkilöstöä koskevia päätöksiä ja sopimuksia voimaanpanolain (8§) rajoissa, yhteistoimintalain velvoitteet huomioiden.
- Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin voi ottaa henkilöitä määräaikaiseen virka- tai työsopimussuhteeseen siten, että määräaika päättyy viimeistään 31.12.2023 (voimaanpanolaki, 10 §).

Pirkanmaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen

Vaten ensimmäisessä kokouksessa 1.7.2021 päätettiin hyvinvointialueen organisoitumiseen liittyvistä, henkilöstöä koskevista asioista:

- väliaikaiselle toimielimelle hyväksyttiin työjärjestys
- perustettiin väliaikainen yhteistoimintaelin vaten toimikaudeksi 1.7.2021-28.2.2022
- päätettiin työsuojelutoiminnan suunnittelun ja organisoinnin käynnistämisestä ja hyvinvointialueen henkilöstön työsuojelutoiminnasta vastaavan työsuojelupäällikön nimeämisestä
- valtuutettiin muutosjohtajat neuvottelemaan hyvinvointialueelle tarvittavat työterveyshuollon palvelut, joissa voitiin tukeutua alueen sairaanhoitopiirin sopimuskumppaneihin (voimaanpanolaki 8§)
- päätettiin hyvinvointialueelle palkattavan valmisteluhenkilöstön palvelusuhteen ehdoista ja henkilöstöetuuksista, sekä palkkauksen ja rekrytoinnin periaatteista
- perustettiin väliaikaishallinnon esittelijöinä toimivien muutosjohtajien (2 kpl) ja hallintopäällikön määräaikaiset virat ajalle 1.7.2021-31.12.2022
- valtuutettiin muutosjohtajat huolehtimaan rekrytointisuunnitelman mukaisten rekrytointien toteuttamisesta muutosjohtajille päätetyn toimivallan mukaisesti.

Hyvinvointialueen henkilöstötunnusluvut (1 / 2)

- Henkilöstön kokonaismäärä oli 31.12.2021 -tilanteessa 41 hlöä jakautuen seuraaviin nimikkeisiin: muutosjohtaja (2 hlöä), valmistelukokonaisuuden johtaja (7 hlöä), kehittämispäällikkö (13 hlöä), suunnittelija (9 hlöä), assistentti tai sihteeri (4 hlöä), asiantuntija (3 hlöä), data-analyytikko (1 hlö), hallintopäällikkö (1 hlö) sekä työsuojelupäällikkö (1 hlö)
- Kokonaishenkilötyövuosimäärä oli yhteensä 8,0 htv. Valmisteluhenkilökunnasta suurin osa työskenteli hyvinvointialueen valmistelutehtävissä osa-aikaisesti, jonka vuoksi htv-määrä on pieni. Työaikaprosentti vaihtelee monella valmisteluhenkikökuntaan kuuluvalla työsuhteen aikana ja vuoden vaihteessa monen osa-aikaisen työntekijän työsuhde muuttui kokoaikaiseksi työsuhteeksi hyvinvointialueella. Osa-aikaisen henkilökunnan määrä on kuitenkin edelleen merkittävä. Valmisteluhenkilökunnan työsopimukset on laadittu pääasiassa 31.12.2022 saakka.
- Henkilöstön keski-ikä oli 47,3 v. Henkilöstöstä 63 % oli naisia ja 37 % oli miehiä.
- Henkilöstön ikärakenne oli seuraava: alle 30 v. (2 hlöä), 30–34 v. (3 hlöä), 35–39 v. (1 hlö), 40–44 v. (10 hlöä), 45–49 v. (10 hlöä), 50–54 v. (5 hlöä), 55–59 v. (5 hlöä), 60–64 v. (4 hlöä), yli 65 v (1 hlö).
- Muutosjohtajat eläköityvät vuoden 2022 aikana. Hyvinvointialuejohtaja rekrytoidaan kevään/kesän aikana hyvinvointialueen johtoon.

Hyvinvointialueen henkilöstötunnusluvut (2/2)

- Väliaikaishallinnon henkilöstöstä suurin osa rekrytoitiin hyvinvointialueen valmistelutehtäviin kutsumenettelyn kautta. Avoimessa haussa olleista tehtävistä (22 kpl) ilmoitettiin Kuntarekryn kautta. Hakemuksia saatiin keskimäärin 10 hakemusta per rekrytointi (vaihteluväli 2-44 hakemusta per rekrytointi) eli hyvinvointialueen valmistelutehtävät herättivät kiinnostusta.
- Tilikauden henkilöstökulut olivat yht. 910 749 euroa sis. sivukulut ja luottamushenkilöpalkkiot. Palkat ilman sivukuluja ja luottamushenkilöpalkkioita olivat yht. 653 659 euroa.
- Sairauspoissaolojen toteuma oli tilikaudella (1.7.-31.12.2021) maltillinen, yht. 10 pvää (4 hlöä).
- Henkilöstön koulutukseen tai osaamisen kehittämiseen ei ollut budjetissa määrärahavarausta.
- Henkilöstöetuina oli käytössä ePassin kautta lounasetu, hyvinvointietu sekä työmatkaliput. Työmatkalipuille vaihtoehtoisena etuutena sai valita parkkipaikkaetuuden. Myös puhelinetuuden sai halutessaan ottaa käyttöön.
- Henkilöstön joululounas ja pikkujoulut jouduttiin perumaan koronatilanteen takia, mutta henkilöstöä muistettiin joululahjalla.

Työhyvinvointi ja työsuojelu 1/2

- Työsuojelupäällikkö nimettiin elokuussa 2021 ja työsuojeluvaltuutettu sekä hänen varansa nimettiin sopuvaalin jälkeen lokakuussa.
- Työterveyshuollon työpaikkakäynti toteutettiin Pirten toimesta 16.9.2021. Käynnillä ei nähty syytä muuttaa työturvallisuusriskiarviointia. Käynnillä sovittiin ensiapuvälineistön hankkimisesta sekä pidettiin hyvänä tehdä kaikille Työturvallisuuskeskuksen kysely etätyön riskien arvioinnista. Vahvuutena nähtiin työtehtäviin motivoitunut ja kohtuullinen määrä henkilöstöä.
- Valmistelijat ovat tehneet laajasti etätyötä poikkeustilanteen vuoksi. Työntekijöiden vakuutusturvaan lisättiin laajennettu etätyön vakuutusturva. Ohjausta etätyön työergonomiaan on saatavilla työterveyshuollosta etäyhteyksillä.
- Vuoden 2021 aikana yhtään työ- tai työmatkatapaturmaa ei ole sattunut. Tapaturmataajuus millä tahansa LT luvulla on nolla. Myöskään ilmoituksia läheltä piti tilanteista ei ole tehty.

Työhyvinvointi ja työsuojelu 2/2

- Valmistelutyö on ollut intensiivistä ja vaatinut paljon työtä. Usealla työntekijällä on ylityötunteja 40-50 tuntia, maksimin ollessa 50 tuntia. Tähän on kiinnitetty huomiota ja sovittu toimintamalli miten esihenkilöiden tulee toimia.
- Hyvinvointialueen työntekijöille on valmisteltu työaikapankkia, joka olisi tarkoitus ottaa käyttöön alkuvuonna 2022. Tällä tavalla työntekijät voivat saada ajoittaisen työhön käytetyn työajan käytettyä omaan palautumiseen kokonaisina päivinä tai kesäloma-aikana. Valmistelussa on työssä useita työntekijöitä, joilla ei muuten olisi mahdollisuutta kesällä lomajaksoon.
- Työntekijöillä (työaika väh. 50%), on ollut käytössään ePassin kautta työhyvinvointia tukevia palveluita. Hyvinvointialueella on viikottain kaksi yhteistä tilaisuutta Teams:llä, jolla varmistetaan tiedonkulkua sekä tuetaan yhteisöllisyyttä niin hyvin kuin se on mahdollista vallitsevissa olosuhteissa.



Varautuminen vuodelle 2022

- Vate päätti 17.12.2021 § 105 ehdollisena talousarviosta ja henkilöstösuunnitelmasta vuodelle 2022. Henkilöstösuunnitelma sisältää 60 uutta tehtävää, joista noin puolet on henkilökunnan lisäystä HVA-valmistelun ydintehtäviin ja puolet HVA:elle vakituisesti rekrytoitavaa (ylintä) johtoa.
- Hyvinvointialueilta on pyydetty tiedot lisämäärärahatarpeista (yleisvalmistelu + ICT) ja 8.2.2022 saadun ilahduttavan tiedon mukaan Pirkanmaan hyvinvointialue olisi saamassa ilmoitetun ja haetun suuruisen lisämäärärahan (n. 18 miljoonaa euroa) talousarviovuodelle 2022, joka mahdollistaisi yllä mainitun henkilöstösuunnitelman täysimääräisen toteuttamisen.
- Kun vuoden 2022 lisämäärärahan suuruus varmistui ja rahan painotuksista yleisvalmistelun ja ICT:n kesken sovitaan sisäisesti, lähdetään henkilöstösuunnitelmassa etenemään. Vate käsitteli asiaa 11.2.2022 pidettävässä kokouksessa.

Kiitos

Yhteystiedot
www.tays.fi/pirha

